

---

franck augry

# Guide d'approfondissement des points forts

DATE D'ACHÈVEMENT DE L'ENQUÊTE : 01-07-2017



DON CLIFTON

Père de la psychologie basée sur les points forts et inventeur du CliftonStrengths

# franck augry

DATE D'ACHÈVEMENT DE L'ENQUÊTE : 01-07-2017

En fonction de l'ordre de vos thèmes et de la façon dont vous avez répondu à l'évaluation, certains de vos thèmes peuvent partager les mêmes énoncés de thème. Si cela se produit, le thème dont le classement est le plus bas n'affichera pas d'énoncés de thèmes pour éviter la duplication dans votre rapport.

---

## Vos 5 thèmes principaux

1. Idéation
2. Importance
3. Stratégique
4. Réalisateur
5. Futuriste

## Idéation

### DESCRIPTION DES THÈMES PARTAGÉS

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui à priori n'en n'ont pas.

### MÉTHODES PERSONNALISÉES D'APPROFONDISSEMENT DE VOS POINTS FORTS

#### Qu'est-ce qui vous distingue des autres?

Il y a fort à parier que vous vous étudiez minutieusement en vous plaçant du point de vue d'un étranger. Vous êtes conscient de votre personnage, c'est-à-dire de la personne que vous prétendez être, et vous vous efforcez de paraître confiant et raffiné. Vous vous efforcez intentionnellement de passer pour quelqu'un de compétent, digne de confiance et accompli. Stimulé par vos talents, vous êtes probablement ravi lorsque vous pouvez générer des idées nouvelles et novatrices pour exécuter certains projets ou tâches. Vous perdez peut-être votre enthousiasme ou vous ennuyez lorsque vous êtes forcé de suivre des procédures standard. Vous vous demandez régulièrement si vous avez votre place dans votre travail ou vos études lorsque votre créativité est étouffée. Peut-être vous sentez-vous frustré par les personnes qui voient dans vos suggestions inventives des formes de critiques ou d'insubordination. Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous apportez de temps en temps davantage d'idées novatrices dans les discussions de groupe que d'autres ne le font. Vous aidez peut-être les étrangers, les nouveaux arrivants ou les personnes venant de l'extérieur à sentir qu'ils peuvent partager leurs réflexions. Vous acceptez sans doute facilement leurs idées. Pourquoi ? Peut-être parce qu'elles stimulent le raisonnement de chacun, y compris le vôtre. Instinctivement, vous vous réservez du temps et cherchez des lieux adaptés pour réfléchir calmement. Vous examinez probablement de nouvelles théories et de nouveaux concepts. Vous vous sentez poussé à acquérir davantage d'informations. Cela satisfait votre profond besoin de vous instruire. Lorsque vous pouvez vous concentrer sans être interrompu, vous avez pour habitude de faire des découvertes et d'établir des liens entre des faits. Par nature, vous avez sans doute tendance à concentrer une partie de votre énergie sur ce que vous pouvez accomplir dans les mois, les années ou les décennies à venir. Vous concevez régulièrement de nouvelles manières inventives d'atteindre vos buts. Vous êtes susceptible de vous ennuyer ou de produire des performances médiocres lorsque vous êtes obligé de vous conformer à un processus prédéterminé, à une procédure testée et éprouvée ou à une méthode traditionnelle. Il vous arrive de vous entendre dire : « Si seulement nous l'avions fait de cette façon, les choses seraient un peu mieux. »

#### Questions

1. En lisant vos méthodes personnalisées d'approfondissement de vos points forts, quels mots, phrases

ou expressions se détachent à vos yeux?

2. Parmi toutes les compétences mises en relief dans ces observations, laquelle souhaiteriez-vous que les autres identifient le plus chez vous?

---

## Importance

### DESCRIPTION DES THÈMES PARTAGÉS

Les personnes à dominante « importance » veulent revêtir une grande importance aux yeux des autres. Elles sont indépendantes et veulent être reconnues.

### MÉTHODES PERSONNALISÉES D'APPROFONDISSEMENT DE VOS POINTS FORTS

#### Qu'est-ce qui vous distingue des autres?

Selon toute vraisemblance, vous **exhortez les autres à ne produire rien de moins que de grandes réalisations.** Vous avez la **réputation de permettre aux autres de donner le meilleur d'eux-mêmes.** Lorsque des personnes timides ou réticentes à la prise de risques s'élèvent à vos niveaux d'excellence, vous savez qu'elles n'auraient pas si bien réussi si vous n'aviez pas été là pour les influencer. Vos points forts étant ce qu'ils sont, **vous vous consacrez à comprendre les relations de cause à effet.** Vous tirez de la satisfaction **du partage de votre savoir.** Vous avez la réputation de **trouver les bonnes réponses.** Cela vous motive à **examiner pourquoi les choses fonctionnent de telle ou telle façon.** Vous êtes également intéressé par l'idée de découvrir **pourquoi d'autres choses ne fonctionnent pas correctement.** Stimulé par vos talents, vous choisissez régulièrement de faire équipe avec des personnes qui attachent autant d'importance que vous **au travail acharné et à la productivité.** **Vous êtes attiré par les travailleurs solitaires comme vous.** Pourquoi ? Parce que, naturellement, vous les comprenez. Et parce qu'eux-mêmes vous comprennent sans peine. Il y a fort à parier que **vous cherchez à contrôler les circonstances de votre vie.** Vous choisissez probablement de **travailler seul sur certaines tâches afin de pouvoir déterminer quoi faire,** quand le faire et comment le faire. **La prise de décisions collectives a tendance à vous décevoir.** Instinctivement, vous travaillez avec diligence pour orienter toutes sortes de situations, décisions ou plans. Vous refusez **habituellement de laisser quiconque prendre en main des aspects de votre vie.**

#### Questions

1. En lisant vos méthodes personnalisées d'approfondissement de vos points forts, quels mots, phrases ou expressions se détachent à vos yeux?
2. Parmi toutes les compétences mises en relief dans ces observations, laquelle souhaiteriez-vous que les autres identifient le plus chez vous?

---

## Stratégique

### DESCRIPTION DES THÈMES PARTAGÉS

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

### MÉTHODES PERSONNALISÉES D'APPROFONDISSEMENT DE VOS POINTS FORTS

#### Qu'est-ce qui vous distingue des autres?

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous imaginez automatiquement de nombreuses façons d'améliorer, de perfectionner, de réviser, de corriger ou de réorganiser un processus, un plan d'action ou un itinéraire. Vos suggestions influent souvent sur la façon dont un projet se déroulera au cours des mois, des années ou des décennies à venir. Vous avez tendance à trouver à redire sur vos compétences, vos aptitudes et/ou vos connaissances, ainsi que sur celles des autres. Corriger les personnes ou les choses compte parmi vos activités favorites. Selon toute vraisemblance, vous sélectionnez la bonne combinaison de mots pour exprimer vos idées ou vos sentiments. Lorsque vous prenez part à des discussions, vous disposez, grâce à votre vocabulaire, des expressions et de la terminologie précises. Vous vous exprimez sans doute avec facilité et tact. Il y a fort à parier que vous pouvez entrevoir des solutions avant même que les autres aient décelé l'existence du problème. Vous pouvez commencer à formuler des réponses avant que vos coéquipiers, collègues ou camarades de classe aient bien compris la question. Il vous arrive de générer de nombreuses idées avant de retenir celle qui convient le mieux à une situation particulière. Instinctivement, vous appréciez les séances de brainstorming ou les méthodes de résolution des problèmes en groupe qui impliquent la contribution spontanée d'idées de la part de tous les participants. Étant donné que vous avez acquis des compétences et des connaissances particulières, vous pouvez suggérer un certain nombre de solutions alternatives. Votre expertise sert souvent de tremplin à votre propre imagination et à celle des autres. C'est le cas lorsque vous êtes encouragé à réfléchir à l'avenir. Stimulé par vos talents, vous appréciez les conversations franches, simples et concises. Vous avez très souvent ce type d'échange avec les personnes qui, tout comme vous, n'ont aucun mal à parler de leurs idées.

#### Questions

1. En lisant vos méthodes personnalisées d'approfondissement de vos points forts, quels mots, phrases ou expressions se détachent à vos yeux?
2. Parmi toutes les compétences mises en relief dans ces observations, laquelle souhaiteriez-vous que les autres identifient le plus chez vous?

---

## Réalisateur

### DESCRIPTION DES THÈMES PARTAGÉS

Les personnes à dominante « réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

### MÉTHODES PERSONNALISÉES D'APPROFONDISSEMENT DE VOS POINTS FORTS

#### Qu'est-ce qui vous distingue des autres?

Il y a fort à parier que vous savez **parfaitement transmettre vos connaissances aux autres**. Vous passez **beaucoup de temps à préparer des histoires adaptées, des exemples précis, des illustrations graphiques ou des supports utiles pour animer vos sessions de formation**. Par nature, vous vous sentez grandement **récompensé lorsque vos heures de dur labeur sont reconnues**. Vous accordez une **immense valeur aux compliments de personnes qui partagent votre forte éthique de travail**. Stimulé par vos talents, vous pouvez vous **concentrer mentalement sur des tâches pendant plusieurs heures lorsque vous avez un objectif à atteindre**. Lorsque la mission requiert du temps supplémentaire, il peut être judicieux d'honorer le rythme naturel de votre corps. En d'autres termes, si vous êtes du matin, travaillez dans la matinée. Travaillez l'après-midi si c'est à ce moment-là que vous êtes le plus performant. Travaillez dans la soirée si c'est à cette période que vous parvenez le mieux à réfléchir. Travaillez aux alentours de minuit, une fois que tout le monde est couché, si vous avez pour habitude de vous coucher très tard. Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous livrez fréquemment à des tâches laborieuses. Vous aspirez à **vous consacrer à des causes louables ou des objectifs nobles**. Fortifier les liens qui vous unissent aux personnes que vous connaissez, voire même à celles que vous ne rencontrerez jamais, donne à votre vie une signification particulière. Selon toute vraisemblance, vous êtes **probablement plus disposé à entreprendre de nouvelles choses lorsque vous êtes sûr que c'est ce qu'il y a de mieux à faire**. Vous avez coutume de travailler avec **plus d'intensité et de confiance après avoir étudié une question en profondeur et reçu l'approbation de quelqu'un**.

#### Questions

1. En lisant vos méthodes personnalisées d'approfondissement de vos points forts, quels mots, phrases ou expressions se détachent à vos yeux?
2. Parmi toutes les compétences mises en relief dans ces observations, laquelle souhaiteriez-vous que les autres identifient le plus chez vous?

---

## Futuriste

### DESCRIPTION DES THÈMES PARTAGÉS

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

### MÉTHODES PERSONNALISÉES D'APPROFONDISSEMENT DE VOS POINTS FORTS

#### Qu'est-ce qui vous distingue des autres?

Selon toute vraisemblance, vous **concevez sans doute des plans d'avenir pour un aspect spécifique de votre vie, tel que vos investissements, vos projets d'entreprise, votre éducation,** vos vacances ou votre retraite. Instinctivement, vous pouvez **concentrer votre attention sur un nombre limité de choses que vous souhaitez accomplir au cours des mois, des années ou des décennies à venir.** Votre **enthousiasme redouble parfois lorsque vous passez un peu de temps en compagnie de « penseurs des possibles ».** Par nature, vous vous **attelez parfois sérieusement à la tâche lorsque vous vous êtes fixé un objectif précis** que vous souhaitez atteindre à court ou long terme. N'oubliez pas que vos autres talents peuvent déterminer jusqu'où vous irez pour atteindre certains objectifs tout en leur accordant toute votre attention. Il y a fort à parier que vous êtes susceptible de préférer tracer votre chemin vers des objectifs à long terme. Il vous arrive de mettre au point des tactiques ordonnées ou détaillées pour atteindre des objectifs particuliers. **Vous vous sentez parfois débordant d'énergie à l'idée de ce que vous pouvez accomplir.** Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous réservez peut-être un peu de temps libre pour envisager ce que pourrait être le monde dans quelques années ou décennies. Peut-être des idées vous viennent-elles à l'esprit lorsque vous êtes en compagnie de certains visionnaires. Ces personnes stimulent parfois votre inventivité.

#### Questions

1. En lisant vos méthodes personnalisées d'approfondissement de vos points forts, quels mots, phrases ou expressions se détachent à vos yeux?
2. Parmi toutes les compétences mises en relief dans ces observations, laquelle souhaiteriez-vous que les autres identifient le plus chez vous?