



□ Question : Qu'est-ce qui a changé depuis la dernière réunion avec mes collaborateurs:

- ✓ Replis sur soi-même : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Absentéisme : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Comportement agressif : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Manque de participation aux débats : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Agressivité : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Baisse de productivité : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Accidents du travail plus fréquents: d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Non réponses à un ou plusieurs de mes mails: d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Rapports d'activités en retards : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Rapports d'activités insipides : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Moins de propositions de solutions pour résoudre des problématiques : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Une veille concurrentielle qui n'est plus suivie : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Moins de visites clients : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Moins de visites prospects : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Beaucoup plus de retours négatifs : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Moins d'appels : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Plus d'insatisfaction client : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Beaucoup d'excuses et de justifications, que de propositions
- ✓ Un ou plusieurs départs : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Moins de rendez-vous impromptus : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Insensibilité à mon « humour » pourtant ravageur : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Tenue des dossiers négligée : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Tenue vestimentaire plus dans le « dress code » entreprise : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Des réponses équivoques sur la concurrence : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Un pessimisme à toute épreuve : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Remise en cause des objectifs : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Remise en cause des décisions : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Remise en cause des procédures internes : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Remise en cause du top management : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Ne participe plus aux dîners hors travail : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Evite de passer devant mon bureau : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Sentiment qu'il puisse y avoir du favoritisme : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Rivalités entre collègues : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Propagation de rumeurs : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Vision négative du futur : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Critiques de l'entreprise chez les clients : d'un ou plusieurs collaborateurs.
- ✓ Plaintes répétées sur la charge de travail : d'un ou plusieurs collaborateurs.



□ Sentir et ressentir

Cette liste n'est pas exhaustive, elle doit seulement vous obliger à prendre du recul et vous poser les questions qui vous permettront, de sentir et ressentir comment vivent vos collaborateurs leur expérience de vie à vos côtés dans votre entreprise.

Prenez maintenant le temps de noter ce que vous avez détecté et ce que vous pensez mettre en place, rapidement pour revenir à une situation de forte motivation :

□ Ce que j'ai Senti et ressenti

□ Ce que compte faire

□ Au fait ais-je soldé mes action de la semaine dernière ?

□ Mon indice personnel de motivation de mon équipe

- 5/20
- 10/20
- 15/20
- 18/20
- 20/20 ?

